

WNT: WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN PUBLIEKE EN SEMIPUBLIEKE SECTOR

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) in werking getreden. De WNT schrijft voor dat de beloning van topfunctionarissen verantwoord dient te worden in de jaarrekening, ook als de beloning beneden de norm blijft. Voor overige functionarissen geldt publicatieplicht alleen als de norm overschreden wordt.

De indeling van de rechtspersonen of instellingen over de bezoldigingsklassen gebeurt op basis van drie generieke instellingscriteria te weten:

- (a) de gemiddelde totale baten per kalenderjaar
- (b) het gemiddelde aantal leerlingen, deelnemers of studenten, en
- (c) het gewogen aantal onderwijssoorten of -sectoren.

Deze instellingscriteria bieden een weergave van de zwaarte van de functie van de topfunctionaris gebaseerd op functiewaarderingsverhoudingen. Gezamenlijk geven de criteria een indicatie van de complexiteit van de betreffende bestuursfunctie.

Voor ieder criterium wordt een schaal gehanteerd. Uit de score op die schaal volgt een aantal complexiteitspunten. Het totaal van deze complexiteitspunten bepaalt in welke bezoldigingsklasse de rechtspersoon of instelling valt en welk bezoldigingsmaximum daarmee van toepassing is op de topfunctionaris(sen). Voor de bepaling van de complexiteitspunten verwijzen wij naar de Regeling bezoldiging topfunctionarissen OCW-sectoren.

Complexiteitspunten

Aantal complexiteitspunten per instellingscriteria:	2017
Gemiddelde totale baten	2
Gemiddeld aantal leerlingen, deelnemers of studenten	1
Gewogen aantal onderwijssoorten of sectoren	1
Totaal aantal complexiteitspunten	4
Bezoldigingsklasse	A
Bezoldigingsmaximum	€ 107.000

Er is geen afwijkende bezoldiging van toepassing voor het verslagjaar 2017.

Flynth Audit B.V.
Gedagte van de Staat
www.flynth.nl

17 JUL 2018



WNT: WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN PUBLIEKE EN SEMIPUBLIEKE SECTOR

Leidinggevend topfunctionaris met dienstbetrekking of zonder dienstbetrekking vanaf 13e maand van de functievervulling en gewezen topfunctionaris

De volgende leidinggevend topfunctionarissen met dienstbetrekking of zonder dienstbetrekking vanaf 13e maand van de functievervulling en gewezen topfunctionarissen zijn in de tabel hieronder opgenomen.

Bestuurder	
Dienstbetrekking	Nee
Aanhef	De heer
Voorletters	R.M
Tussenvoegsel	
Achternaam	Hijne
Functievervulling in 2017	
Functie(s)	Algemeen directeur
Aanvang functie in verslagjaar	01-01
Afloop functie in verslagjaar	31-12
Taakomvang (fte)	0,400
Gewezen topfunctionaris	Nee
Bezoldiging 2017	
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	31.173
Beloningen betaalbaar op termijn	4.648
Subtotaal bezoldiging	35.821
Onverschuldigd betaald bedrag bezoldiging	-
Totale bezoldiging	35.821
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	42.800
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	
Gegevens 2016	
Aanvang functie vorig verslagjaar	01-01
Afloop functie vorig verslagjaar	31-12
taak omvang vorig verslagjaar (fte)	0,400
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding in vorig verslagjaar	34.773
Beloningen betaalbaar op termijn in vorig verslagjaar	3.840
Totale bezoldiging in vorig verslagjaar	38.613

Dhr Hijne staat op de payroll van collega instelling SKOZ.
Voor 40% vindt doorbetaling plaats aan SIBZ.

Flynth Audit B.V.
Gedwaardeerd als accountant in het register
verklaring d.d.

11 JUL 2018

Verstuurde naar

Verstuurde naar de directie van de instelling

WNT: WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN PUBLIEKE EN SEMIPUBLIEKE SECTOR

Toezichthoudend topfunctionaris

De volgende toezichthoudend topfunctionarissen zijn in de tabel hieronder opgenomen

Toezichthouder									
Aanhef	De heer	De heer	Mevrouw	De heer	De heer	De heer	Mevrouw	Mevrouw	
Voorletters	T	R	I	A	A	R	C	S	
Tussenvoegsel						van der	van den		
Achternaam	Feldman	Boer	Edelenbosch	Langhout	Lok	Fier	Hengel	Rijk	
Functievervulling in 2017									
Functiecategorie	Voorzitter	Voorzitter	ViceVoorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid	
Aanvang functie in verslagjaar	01-01	05-11	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	01-01
Afloop functie in verslagjaar	10-06	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12

Bezoldiging 2017									
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Beloningen belastbaar op loonlijst	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Subtotaal bezoldiging	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overgeschuldigd belasting bedrag bezoldiging	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Individueel loonplafond	7.475	2.452	12.737	10.700	10.700	10.700	10.700	10.700	10.700
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan									

Ongewone 2018									
Aanvang functie vorig verslagjaar	01-01		01-01	01-01	01-01	01-01	01-01	05-09	
Afloop functie vorig verslagjaar	31-12		31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	31-12	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen in vorig verslagjaar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Beloningen belastbaar op loonlijst in vorig verslagjaar	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale bezoldiging in vorig verslagjaar	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Alle topfunctionarissen boven de norm

Niet van toepassing, er zijn geen niet-topfunctionarissen boven de norm

Mevr. I. Edelenbosch was in de periode van 20-06-2017 tot en met 05-11-2017 vervangend voorzitter

Flynth Audit B.V.
 Gewaarmerkt als staar waarvoor onze
 verklaring geldt

11 JUL 2018

betrekkend

Paragraaf voor waarde van de rekeningen

WNT: WET NORMERING BEZOLDIGING TOPFUNCTIONARISSEN PUBLIEKE EN SEMIPUBLIEKE SECTOR

Niet-topfunctionarissen boven de norm

Niet van toepassing, er zijn geen niet-topfunctionarissen boven de norm.

Flynth Audit B.V.
Gereguleerd accountantskantoor
verplichting.dia

11 JUL 2018

auditeerder

Handtekening: 