



Interconfessionele Basisschool "Kaleidoscoop"  
Gedempte Gracht 25  
3894 BA Zeewolde  
036-5234593  
www.icbkaleidoscoop.nl  
info@icbkaleidoscoop.nl

## **Nota: rookbeleid**

Stichting Interconfessioneel Basisonderwijs Zeewolde

Maart 2013 definitief

Betree: Nota rookbeleid  
Datum: maart 2013

#### 1. Doel:

Doel van het beleid ten aanzien van roken en het opstellen van regels in dit kader is personeelsleden van SKOZ en SIBZ als ook de leerlingen en hun ouders en tevens alle overige bezoekers van de scholen, die onder de beide stichtingen vallen te beschermen tegen de schadelijke gevolgen van roken. Het gaat daarbij met name om de bescherming van de niet-rokers, de leerlingen in het bijzonder, zulks uit gezondheidsoverwegingen. Daarmee wil SKOZ en SIBZ tevens voldoen aan de wettelijke verplichtingen. Verder is het een doel om, in samenspraak met rokers en niet-rokers, te komen tot uniforme afspraken die voor alle scholen, onder beide stichtingen, gelden.

#### 2. Wettelijk kader:

##### De tabakswetgeving:

Sinds 1990 is in Nederland de Tabakswet van kracht. Daarmee is de overheid in staat om maatregelen te nemen ter beperking van het tabaksgebruik. De basis daarvan ligt in het recht van niet-roker op bescherming van de lichamelijke integriteit, dat vastgelegd is in artikel 11 van de Grondwet. In de gewijzigde Tabakswet (van 17 juli 2002) staat o.a. dat werknemers vanaf 1 januari 2004 in Nederland wettelijk recht hebben op een rookvrije werkplek.

De Tabakswet is een ingewikkelde wet. Sommige artikelen zijn heel duidelijk en zeggen direct wat mag en wat niet mag. Andere artikelen geven de minister van VWS het recht om in een 'algemene maatregel van bestuur' nadere regels vast te stellen. In de toelichtingen op die nadere regels wordt nog weer extra uitleg gegeven van de bedoeling ervan. Ook kan de minister een ministeriële regeling vaststellen over een bepaald onderwerp. Op <http://wetten.overheid.nl> staan alle wetsteksten die met de Tabakswet te maken hebben en die nu van kracht zijn. Daarnaast zijn er ook nog andere wetten, die van toepassing zijn op het rookbeleid, zoals De Arbeidsomstandighedenwet en artikel 7:658 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek.

##### Niet-wettelijke argumenten

Behalve de wettelijke verplichting te zorgen voor een rookvrije werkplek zijn er nog andere argumenten om te komen tot een beleid ten aanzien van roken:

Hieronder staan de belangrijkste argumenten

1. Roken schaaft de gezondheid van werknemers. Roken is de oorzaak van de meeste vermijdbare ziekte en sterfte. Meer roken met anderen kan ook bij niet-rokers ziekte en sterfte veroorzaken, terwijl meer roken relatief gemakkelijk te vermijden is.
2. Minder terugkerende discussies.
3. Eenduidige regels zijn in het belang van niet-rokers en rokers. Duidelijke huisregels voorkomen misverstanden en conflicten.
4. Voorkomen van schadeclaims en boetes. Met een helder rookbeleid voorkomen wij mogelijke dure schadeclaims. Bovendien kunnen wij bij overtreding van de Tabakswet rekenen op bestuurlijke boetes.
5. Minder ziekteverzuim. Werknemers die roken, zijn vaker ziek dan niet-rokende werknemers. Het verschil kan oplopen tot vijf werkdagen per jaar. Aandacht voor roken binnen de school kan een forse besparing opleveren. Verder is er minder verzuim bij niet-rokers als ze niet worden blootgesteld aan tabakswet van anderen. Zie het [RIVM rapport](#). Voorkomen van schadeclaims en boetes.
6. Imago van de school: Een helder rookbeleid geeft de school de uitstraling van een moderne organisatie met aandacht voor een schoon binnenmilieu en met zorg voor de gezondheid van haar werknemers, leerlingen, ouders en overige bezoekers.
7. Opvoedkundige rol ten aanzien van kinderen (lees ook leerlingen). In een school waar kinderen een groot deel van de dag verblijven hebben leerkrachten een voorbeeldfunctie. Ook in het kader van gezondheidseducatie past een rookvrije school.

### 3. Rechten en plichten

Voor de situatie op het werk is artikel 11a, eerste lid van de Tabakswet van toepassing. Hier staat:

*'Werkgevers zijn verplicht zodanige maatregelen te treffen dat werknemers in staat worden gesteld hun werkzaamheden te verrichten zonder daarbij hinder of overlast van roken door anderen te ondervinden.'*

Hieruit volgt dat de werkgever een rookverbod moet instellen op de werkplek en dit rookverbod ook moet handhaven.

#### **Wat wordt er precies verstaan onder 'werkplek'?**

De werkplek omvat de hele werkomgeving van de werknemer. Dus niet alleen de werkkamer, maar ook de personeelsruimte, gangen, trappen, hallen, wc's, schoolplein etc..

#### **Maar mag de werkgever het roken wel toestaan?**

Een werkgever kan voor rokers één of meer afsluitbare rookruimten inrichten. Dit is echter niet verplicht. Deze ruimten moeten als rookruimte zijn aangeduid. In aangrenzende ruimten mag er geen hinder of overlast zijn van het roken.

Volgens art. 2 lid 2 van het Besluit Litvoering Rookvrije Werkplek heeft een werknemer ook in een rookruimte recht op bescherming tegen tabaksrook volgens art. 11A lid 1 van de Tabakswet. De werknemer moet dus ook daar zijn werk kunnen doen zonder hinder of overlast van roken door anderen. De Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit eist daarom dat er niet wordt gerookt in de rookruimte tijdens de werkzaamheden en dat er vooraf goed geventileerd is.

### 4. Procedure

Om tot een eenduidig rookbeleid te komen zijn de volgende vragen besproken binnen het BMT, de GMR en de MR van de scholen onder beide stichtingen.

- Wat zijn de huisregels?
- Hebben wij wel of geen rookruimten?
- Mag er op het schoolplein gerookt worden? En zo nee, waar dan wel?
- Hoe vaak en hoe lang mogen rokers gaan roken?
- Wie ziet erop toe dat de werknemers zich aan het rookbeleid houden?
- Staan er sancties op overtreding van de huisregels?

Vervolgens is er een inventarisatie gehouden hoeveel personeelsleden op de betreffende scholen roken. Hieruit is gebleken dat op moment van ondertekening van het document slechts 1 personeelslid rookt. De GMR van SKOZ en SIBZ heeft na raadpleging van hun achterban aanvullingen en suggesties gedaan. Dit alles heeft geresulteerd in de hierna opgenomen uitgangspunten.

### 5. Uitgangspunten Rookbeleid

Vanuit de beleidsuitgangspunten zijn de volgende afspraken geformuleerd:

1. Elke werknemer heeft krachtens de wet het recht om te werken in een rookvrije omgeving;
2. Geen enkele werknemer of bezoeker van de scholen wordt buiten eigen toedoen blootgesteld aan tabaksrook;
3. Voor alle scholen onder SKOZ en SIBZ geldt een algeheel rookverbod binnen het schoolgebouw. Dit verbod geldt gedurende alle uren van de dag en tijdens alle dagen van de week (ook buiten schooltijd en tijdens vrije dagen en vakanties);
4. Door middel van stickers wordt het rookverbod aangegeven;
5. Het bestuur kiest ervoor om geen rookruimtes te realiseren gezien de beperkte financiële middelen en bouwkundige voorzieningen die scholen van de overheid krijgen toegewezen;
6. Er wordt niet in het na zijn van leerlingen gerookt. Er kan worden gerookt buiten het hek op een daarvoor met de locatie-directeur afgesproken plek, de zgn. rookzone. Deze rookzone is zoveel mogelijk uit het zicht van de leerlingen.
7. Het roken gebeurt binnen de wettelijk toegelate rusttijd van de leerkracht. Hieronder vallen de kleine en de grote pauze.

8. Ook tijdens schoolreisjes, excursies en/of kamp wordt er niet in het na bijzijn van leerlingen gerookt. In dat geval wordt zoveel mogelijk uit het zicht van de leerlingen op een daartoe afgesproken plek gerookt.
9. Werknemers die roken worden gestimuleerd om te stoppen met roken; De directie biedt hen ondersteuning aan om dit doel te bereiken.
10. Er wordt binnen de schoolgebouwen en op het schoolplein niet door ouders, genodigden, vertegenwoordigers, bezoekers etc. gerookt. Daarvoor moeten, indien dit ter sprake is, afspraken gemaakt worden met collega-scholen en instellingen die van het plein gebruik maken. Op schoolfeesten in de avond wordt het roken gedoogd op een daarvoor aangewezen plek.
11. De locatie-directeur ziet toe op naleving van bovenstaande uitgangspunten.
12. Het is aan de locatie-directeur om vast te stellen welke sancties gelden op het niet naleven van het rookbeleid.
13. Klachten met betrekking tot roken kunnen ingediend worden conform standaard Klachtenregeling.

#### **6. Ondersteuning bij stoppen met roken**

Rookbeleid biedt iedereen voordelen en het zorgt voor een positieve uitstraling. Informatie hierover is te vinden onder "stoppen" met roken.

Bij de Stichting Stivoro kan een 'stoppakket' aangevraagd worden. Uiteraard is de belangrijkste vraag of het personeelslid wil stoppen met roken en daar moeite voor wil doen. In het pakket zitten folders omtrent: 'stoppen met roken', vragenlijst voor een persoonlijk stoppen-met-roken advies, brochure roken en de wet, startpakket voor stoppers.

#### **7. Evaluatie**

Aan het eind van elk schooljaar wordt het rookbeleid binnen de geledingen geëvalueerd. Dan wordt ook besproken of aanscherping van het rookbeleid noodzakelijk is.

#### **Vaststellingspagina**

Het bestuur van de Stichting Interconfessioneel Basisonderwijs Zeewolde heeft de nota rookbeleid vastgesteld in haar vergadering van maart 2013.

Dhr. T. Fekkes  
Voorzitter



Dhr. A. Langhout  
Secretaris



Voor de vaststelling van de nota rookbeleid is instemming van de MR nodig. De MR van SIBZ heeft instemming verleend aan de nota rookbeleid in haar vergadering van maart 2013:

Mw. P. Scheffer  
Voorzitter MR van SIBZ

